

CODI ÈTIC DE VALÈNCIA EN COMÚ

PRESENTACIÓ

Per tal de construir una València de i per a la ciutadania, és necessària una transformació en les formes de fer política: partint des de la ciutadania per a governar la ciutat i d'aquesta manera guanyar en democràcia. Perquè ja coneixem el resultat de les formes actuals i no podem ni volem compartir-les.

Volem recuperar el sentit de la política, els espais de decisió i gestió municipal per a retornar-li-la als seus legítims posseïdors: els veïns i veïnes de València.

És una tasca comuna defensar i dissenyar un model de ciutat consensuat i construït col·lectivament, que integre els principis de igualtat, inclusió de la diversitat, feminisme, solidaritat, respecte al medi ambient i sostenibilitat.

Per tot això, des de València en Comú assumim un compromís ètic amb la ciutadania, basat en la defensa, ampliació i compliment de la Declaració Universal dels Drets Humans en tots els àmbits de la nostra societat.

El present document naix amb la voluntat de ser un pas endavant en la necessària revolució democràtica que actualment necessitem en el nostre àmbit. Aquest document recull un codi de pràctiques i accions concretes que les persones que ocupen càrrecs electes i de lliure assignació deuran complir per assegurar una gestió política compromesa i propera a la ciutadania, amb mecanismes eficaços de transparència en el finançament i la rendició de comptes, democràtics i populars, i amb espais reals de participació i decisió de la ciutadania en els assumptes públics. Igualment es recullen pràctiques que València en Comú, com a organització deuria dur a terme per facilitar el seu funcionament ètic i transparent.

Aquest compromís d'ètica política parteix de la confiança i el compromís que aquesta candidatura manté amb les persones que ocuparan un càrrec de responsabilitat pública, a més de significar un mecanisme de recolzament, supervisió i control a la seua tasca. Un òrgan especial vetlarà pel compliment del Codi Ètic, aquest serà definit en un reglament posterior. Aquest compromís inclou la denúncia per part de tots els mem-

bres de València en Comú de qualsevol norma interna o externa que siga contradictòria o no complisca amb algun dels preceptes del present codi ètic i el seu compromís ferm de posar els mitjans necessaris per a la seua adequació.

1. DEFENSA DE RECURSOS PÚBLICS I LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ

La ciutadania, via impostos o taxes administratives, contribueix majoritàriament a cobrir econòmicament els recursos municipals i allò que espera són uns serveis públics de qualitat, i un ús legítim i apropiat dels mateixos.

Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

- Aplicar la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra ciutat.
- Defensar uns serveis públics de qualitat, gestionats al servei de la ciutadania, i avantposar sempre les necessitats legítimes de les persones a qualsevol altre fi.
- En la gestió dels recursos públics guiar-nos pel principi d'equitat i solidaritat. Prestar especial atenció a les persones i grups més desafavorits.
- Actuar sempre de forma rigorosa, imparcial i transparent, sense acceptar cap tipus de benefici privat ni regal per l'exercici del nostre càrrec públic.
- Denunciar tota actuació de corrupció de la que tinguem coneixement fefaent i treballar per expulsar de les institucions públics a tot càrrec públic processat per un delictes de corrupció o malversació en qualsevol àmbit relacionat amb l'esfera de l'administració pública i privada.
- Col·laborar en la creació i aplicació efectiva de les fórmules de control necessàries en tots els processos de contractació i compra pública. Aquestos processos han d'estar al servei de l'interès general i seguir els principis d'objectivitat, rigor i transparència, incorporant criteris socials i mediambientals.
- Renunciar al càrrec públic en cas de ser imputat/imputada i processat/processada per faltes i/o delictes de corrupció, assetjament sexual, violència de gènere, homofòbia, bifòbia, transfòbia, pederàstia i maltractament infantil, maltractament animal, contra els drets dels treballadors, ecològics i urbanístics, excepte els produïts en defensa dels drets socials i ciutadans.

2. TRANSPARÈNCIA

València en Comú assumeix que la transparència és un important objectiu de la societat actual, i que està inherentment unida al dret a saber de la ciutadania, que exigeix de forma creixent estar suficientment informada i tenir un major grau de participació en les decisions que afecten al dia a dia que li afecta. Només així es pot lluitar de forma efectiva contra la xacra de la corrupció i generar confiança en la ciutadania.

Un pilar fonamental de la transparència és la rendició de comptes dels càrrecs electes davant València en Comú i, prioritàriament, davant el conjunt de la ciutadania de València.

D'acord amb aquests principis, es proporcionarà de forma permanent i continuada informació sobre tots aquells aspectes d'interès a través d'internet i altres mitjans, incloent informació sobre salaris de càrrecs públics, càrrecs de lliure designació i de les empreses amb accionariat públic.

Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

- Informar amb claredat i rigor del nostre patrimoni, salaris i benefici econòmic que obtinguem en l'acompliment de la nostra tasca pública.
- Detallar salaris i mecanismes de selecció dels càrrecs de lliure designació.
- Publicar la nostra agenda de reunions, incloent-hi motivació i intervinents, així com els documents de conclusions o actes.
- Treballar en el desenvolupament d'un nou model d'empresa pública, transparent, eficient i que incorpore la participació de la ciutadania.
- Justificar públicament les accions i decisions, responsabilitzant-nos d'elles, assumint les crítiques constructives i els errors comesos.

3. PARTICIPACIÓ CIUTADANA I DEMOCRÀCIA REAL

València en Comú és un espai polític de trobada ciutadana que vol superar l'estricta democràcia representativa i que fa de la participació ciutadana la seua raó de ser; la democràcia és molt més que votar cada quatre anys. La democràcia és democràcia quan hi ha mecanismes efectius de participació que ens permeten prendre les decisions polítiques que afecten les nostres vides. No és possible entendre València en Comú si no està creat per i per a la ciutadania, perquè entre totes les persones que

vivim en aquesta ciutat puguem decidir quina València volem, des d'un model de democràcia real i participativa.

Per això, des de València en Comú volem recuperar l'espai públic per a totes les persones que viuen en aquesta ciutat i apostem per les institucions locals com veritables espais comunitaris i participatius. València en Comú naix amb la voluntat de construir uns veritables espais i mecanismes de participació ciutadana directa, vinculant i igualitària, perquè la ciutadania valenciana prenga part activa en la construcció de la nova ciutat que volem.

Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

- Disminuir progressivament la presa de decisions mitjançant la democràcia representativa en benefici de la societat participativa apoderada i les seues juntes de barri.
- Els i les representants públics es comprometen a renunciar a l'acta de càrrec públic, electe o no, en cas de ser revocat per l'assemblea de València en Comú, d'acord amb els processos democràticament aprovats.
- Els representants públics de València en Comú es comprometen a assumir, defendre, transmetre i representar les decisions col·lectives preses en els espais de decisió legítims de València en Comú.
- Sotmetre a votació ciutadana vinculant qüestions estratègiques. Per exemple, s'exigirà validació ciutadana per a projectes que puguen comprometre el pressupost municipal pel seu gran volum d'inversió, o intervencions que canvien substancialment el paisatge urbà o l'entorn de la ciutat.
- Promoure -i mai bloquejar- iniciatives legislatives populars a nivell municipal o de barri.
- Establir contacte permanent i periòdic amb els espais i juntes de barri.
- Fomentar els pressupostos participatius.
- Treballar per a fomentar la participació directa i igualitària de tota la ciutadania en els espais d'adopció de decisions, en els àmbits d'execució de les polítiques públiques i en l'enfortiment del teixit associatiu, els moviments ciutadans en general i els diversos espais autogestionats que afavoreixen i constitueixen processos d'autoorganització i apoderament popular, sempre des del respecte a la seua autonomia.

- Exigir i respectar que l'elecció de candidats o candidates es duga a terme mitjançant eleccions primàries obertes a tota la ciutadania, amb llistes obertes només corregibles mitjançant criteris de gènere.
- Rebutjar el “transfugisme” i vetlar perquè cap càrrec electe pugua formar part de València en Comú si prèviament no ha estat triat per a ocupar tal funció en un procés de primàries obertes i participades per tota la ciutadania.
- Promoure la igualtat en la societat, lluitant contra les discriminacions per sexe, racisme, xenofòbia, masclisme, origen, identitat de gènere o orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal. A més, ens comprometem a promoure l'efectiva participació política de les dones i a promoure polítiques de coresponsabilitat i conciliació laboral-familiar.
- Exigir i respectar que qualsevol pacte previ o posterior a les eleccions, amb qualsevol altra formació política, siga sotmès a l'aprovació democràtica mitjançant la consulta oberta a tota la ciutadania.
- Engagar processos d'educació per a la participació i construir espais reals de diàleg racional públic i participació col·lectiva, esforçant-nos a crear les condicions materials i culturals per a una autèntica igualtat d'oportunitats per a participar en la vida pública.
- Complir de forma íntegra el programa de València en Comú.

4. HONRADESA I EFICÀCIA EN LA GESTIÓ PÚBLICA

L'activitat de les persones triades per València en Comú estarà basada en l'honradesa més absoluta, per a demostrar que és possible fer la política de manera diferent a com s'ha fet fins ara en l'Ajuntament de València. A més, la nostra pràctica política deixarà de ser interpretada exclusivament com una proposta de gestió de la institució municipal per a passar a ser un procés de transformació social i canvi polític des de la radicalitat democràtica basada en la proximitat i la interacció constant amb la ciutadania i els moviments socials.

València en Comú ha de suposar un exemple en l'exercici de les funcions públiques, un compromís d'honestedat amb dedicació plena i incompatible amb qualsevol altra activitat que no siga l'exercici de la comesa pública, lliure de l'efecte que suposen el xoc i la penetració dels interessos de l'exercici d'altres activitats. A més, es posaran

tots els mitjans al nostre abast per a acabar amb “les portes giratòries”, per a assegurar que els representants atenen els interessos comuns de la ciutadania i no els interessos aliens i particulars.

Es promourà la implantació d'un salari sense dietes ni bonificacions, sense excepcions, amb una taula salarial pública i de consens on no hi hagen targetes de despeses de representació ni altres prebendes públiques.

Una candidatura que es propose governar la ciutat ha de dur a la institució persones capaces de fer bé el seu treball i posar-la al servei de la ciutadania, cercant un equilibri entre les següents necessitats:

1. La necessitat de dedicació horària, experiència i capacitat d'aportar sabers tècnics.
2. La necessitat de garantir l'accés als càrrecs públics sense obstacles.
3. La necessitat de renovació, evitant la professionalització de la representació ciutadana.

Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

- Complir amb rigor la lletra i l'esperit de la llei, sempre que no lesione els drets humans de les persones que habiten la ciutat de València, reconeguts internacionalment o en la Constitució Espanyola.
- No utilitzar el nostre càrrec per a benefici privat, individual o de grup, i no acceptar cap tipus de favor, avantatge o recompensa pel nostre treball més enllà de l'establert per la llei.
- Dedicar tot el nostre esforç a un sol càrrec, evitant l'acumulació. Açò inclou la prohibició de rebre més d'un salari per la funció pública realitzada, així com rebre complements per assistir a reunions o altres esdeveniments.
- Esforçar-nos per millorar els nostres coneixements i qualificacions, de manera que puguem prestar un servei excel·lent al conjunt de la societat.
- Tractar amb respecte i consideració a totes les persones i no realitzar ni permetre cap tipus de discriminació per motiu de sexe, creença religiosa o pensament filosòfic, ètnia, tradició cultural, orientació sexual, identitat de gènere o de qualsevol altre tipus.

- Limitar el nostre salari a tres vegades el salari mínim interprofessional. El restant, serà destinat a organitzacions municipals i plataformes de barri que fomenten la participació, prèvia consulta ciutadana.
- Romandre com a màxim vuit anys (dues legislatures consecutives) en un càrrec públic per a facilitar la renovació. En casos excepcionals, i sota validació ciutadana majoritària, es podria prorrogar una legislatura més.
- Realitzar pauses en l'exercici de càrrecs públics, amb la finalitat d'evitar la perpetuació en els llocs de representació. La seua durada serà igual o superior al període d'activitat política electa.
- La renúncia a qualsevol privilegi jurídic o material derivat de forma directa de la condició de representant, evitant l'acolliment a qualsevol figura d'aforament judicial mitjançant la dimissió.
- Evitar la contractació pública amb empreses en les quals els nostres familiars puguen tenir algun tipus d'interès econòmic.

COMPROMISOS ORGANITZATIUS DE VALÈNCIA EN COMÚ

Cada persona que participe en València en Comú subscriu els valors i comportaments abans esmentats de defensa dels recursos públics, lluita contra la corrupció, transparència, participació, honradesa i eficiència.

A més a més, València en Comú, en qualitat d'organització, subscriu els següents compromisos en el seu funcionament quotidià:

- Renovació periòdica de persones en els espais de coordinació interns. Aquesta renovació tindrà en compte els mateixos criteris aplicats en el cas dels càrrecs electes; i compaginar l'experiència amb la diversitat i el canvi.
- Publicació en internet i altres mitjans dels comptes anuals de València en Comú (tant dels càrrecs electes individuals com de l'Ajuntament, de les empreses municipals i de la pròpia organització València en Comú), amb el corresponent desglossament de les seues despeses i ingressos, així com dels béns patrimonials.
- Prohibició de finançar l'organització mitjançant crèdits bancaris i donacions empresarials. Es fomentaran les aportacions ciutadanes individuals.

- Responsabilitat en la despesa. Aplicació de criteris socials i mediambientals en la compra i contractació de béns i serveis.

MECANISMES DE SEGUIMENT I CONTROL DEL CODI ÈTIC

Per tal de fer d'aquest document una realitat es proposa el següent:

- Avaluació del compliment del present Codi ètic en l'organització i els càrrecs electes de València en Comú per part d'una comissió independent, amb participació de persones externes, destinada a aquesta finalitat. Es crearà una bústia anònima de suggeriments i queixes, amb la garantia que els missatges seran tractats en l'esmentada comissió.
- L'incompliment del Codi Ètic suposarà la revocació dels llocs de coordinació i l'expulsió de l'organització.

En/na _____, candidat/a per València en Comú a:

Regidor/a

Alcalde/esa

en les properes eleccions municipals de maig de 2015, MANIFESTA estar d'acord amb el codi ètic de València en Comú, tal com està redactat en aquestes vuit pàgines i es compromet a complir-lo i fer-lo complir si resulta elegit/da.

I, en prova de conformitat, signa el present document, en València, a _____ de _____ de 2015.