



## ACORD REGULADOR DELS EXCEDENTS SALARIAL DELS CÀRRECS PÚBLICS DE VALÈNCIA EN COMÚ

València en comú és un **espai polític** que, amb l'objectiu de presentar-se a les eleccions municipals de maig de 2015, va decidir adoptar la forma de partit, amb caràcter instrumental. No obstant això, no renunciarem ni renunciem a les nostres senyes d'identitat com a moviment **plural**, de caràcter assembleari, que basa la seua força en la participació **CIUTADANA** i que està reinventant les formes de fer política en la nostra ciutat.

La singularitat **organitzativa i política** de València en Comú ens ha portat a un qüestionament directe dels esquemes de pensament i dels marcs discursius des dels que, tradicionalment, s'ha abordat la qüestió municipal i s'han pensat els diferents models de ciutat. Per això, el nostres plantejaments mostren una diferència **substancial** amb el dels altres partits: les preocupacions de la ciutadania no coincidixen amb les de l'agenda política. És necessari **reinventar els termes**, reorganitzar les problemàtiques i, de vegades, tensar el llenguatge per a anomenar algunes realitats que les paraules usuals mantenen en la invisibilitat. No podem canviar la nostra ciutat sense **reinventar els marcs i els llenguatges** des dels que anomenar-la, imaginar-la i somniar-la.

Perquè València en Comú busca generar un canvi radical a l'Ajuntament de València. I la primera forma de generar canvi és actuant de forma diferent, renunciant a tots els privilegis que pogueren correspondre als nostres càrrecs públics i practicar una política d'austeritat personal i col·lectiva que corresponga no sols a l'actual situació econòmica, sinó que, a més a més, es convertisca en un valor bàsic, present en la pràctica política quotidiana.

Així doncs, vàrem traslladar aquesta voluntat política al nostre codi ètic, on fem un compromís: la nostra pràctica política no serà interpretada únicament com una proposta de gestió de la institució municipal, sinó que, també, haurà de ser un procés de transformació social i polític.



Els nostres càrrecs públics i el personal eventual, que dediquen tot el seu temps i esforços en exclusiva a València en Comú, varen assumir una limitació salarial de tres vegades el salari mínim interprofessional. Assumint, al temps, que tota quantitat que sobrepassa la xifra anteriorment esmentada seria destinada a organitzacions municipals i a plataformes de barris que –en coherència amb els nostres principis i valors– fomenten la participació. Aquesta assignació haurà de ser ratificada per consulta ciutadana i estarà inspirada en els valors de radicalitat democràtica i participativa que inspiren aquest espai municipal.

Aquesta limitació salarial reconeix la necessitat de començar el canvi polític en nosaltres mateixos, en la renúncia a privilegis, en fixar-nos mecanismes que no ens allunyen de aquells i aquelles als i a les que representem. Al mateix temps, reconeix als nostres càrrecs electes i al personal eventual que treballa amb ells el dret universal a un salari que els permeta unes condicions de vida dignes, que facen possible que la seua atenció vaja dirigida als importants reptes que hauran de desenvolupar com a representants de la ciutadania en la institució que volem transformar.

Però, com hem assenyalat abans, som una plataforma de caràcter assembleari i serà, per tant, l'Assemblea Ciutadana qui ha d'aprovar aquest acord regulador que té per objectiu fixar els criteris, procediments i terminis en què es fan efectius aquests compromisos que vàrem adquirir col·lectivament amb la ciutadania i amb nosaltres mateixos quan ens presentarem a les passades eleccions municipals.

## **1. Què entenem per excedent salarial**

Excedent salarial és tota aquella quantia econòmica, rebuda per les persones que ocupen càrrecs públics de València en Comú, que supere el límit de tres (3) vegades el Salari Mínim Interprofessional espanyol (648,60 € a dia d'avui). Això suposa, en termes nets, catorze (14) pagues de MIL NOU-CENTS QUARANTA-CINC EUROS AMB HUITANTA CÈNTIMS (1.945,80 €) que, transformat en salari anual, suposa una quantitat de VINT-I-SET MIL DOS-CENTS QUARANTA-UN EUROS AMB VINT CÈNTIMS (27.241,20 €) a l'any.

A aquesta quantia caldrà sumar-li la quantitat corresponent a mig SMI per cada familiar a càrrec que tinguen les persones sotmeses al codi ètic. Serà la Comissió de Finances l'encarregada de definir què constitueix una càrrega familiar, tot i garantint l'accés a aquestes ajudes des del moment que la persona afectada, amb dret a la percepció, així



ho sol·licite.

No obstant això, cal tenir en compte que, a l'hora de complir les seues obligacions fiscals, els càrrecs públics i personal eventual computen una quantitat que, en la major part dels casos, no es correspon amb el seu salari real, ja que aquest ve condicionat per la limitació que estableix el codi ètic.

Com que cada persona ha de pagar els impostos que li corresponen, d'acord amb la quantitat total que teòricament rep, al fer el càlcul de l'excedent salarial s'haurà de fer una correcció que assegure la **neutralitat fiscal**, es a dir, el pagament d'impostos corresponent a la quantitat que, finalment, cada persona perceba. D'altra forma, pagarien l'IRPF per una quantitat que realment no percebran.

### **Dietes, despeses de viatge, complements al transport i altres despeses de manutenció**

L'ús de les quantitats assignades als nostres càrrecs públics i personal eventual per part de l'Ajuntament o de la Diputació de València per a cobrir aquestes despeses no es comptabilitzarà com a excedent sempre que l'esmentat ús siga conseqüència de la seua tasca oficial, la qual cosa ha d'estar degudament justificada. En tot cas, aquestes despeses es basaran en els principis inspiradors del nostre codi ètic.

L'esperit d'aquest càlcul és que els nostres càrrecs assumeixen el límit salarial, perquè en València en Comú no reconeguem privilegis fastuosos, a la vegada que acceptem que desenvolupar les funcions per a les que han estat anomenades o anomenats no suppose, per a elles o per a ells, un perjudici personal.

## **2. Control democràtic de l'excedent**

La nostra forma d'entendre el fer política ens assenyala la importància que té el sotmetre a control democràtic l'ús final que li donem a aquest excedent, generat al sí de València en Comú. Tal com queda reflectit al codi ètic, l'acceptació i el control final en torn del destí de l'excedent econòmic correspon a l'Assemblea de VALC i haurà de tindre com a destinació organitzacions municipals que no contradiguen els principis i valors polítics de València en Comú i que ajuden i fomenten la participació ciutadana.

A fi de poder dur a terme aquest control de l'excedent, es procedirà com s'assenyala a continuació:

- a) Una vegada establert l'excedent salarial que correspon a cada càrrec públic i



personal eventual, cadascun d'ells procedirà a ingressar eixa quantitat en el compte corrent bancari on s'acumularà mensualment, fins la determinació del seu destí.

- b) Aquest compte corrent estarà gestionat col·legiadament pel tesorero/a i per la Coordinadora de València en Comú, que aplicaran les decisions que calga, en compliment del present acord regulador.
- c) En compliment de les nostres obligacions de transparència i rendició de comptes com a València en Comú, es publicaran a la nostra web, almenys, l'excedent salarial de cada càrrec i personal eventual, l'excedent salarial total recollit mensualment i la quantitat total acumulada d'excedent salarial a València en Comú. Al mateix temps, es publicarà la destinació de cada partida d'aquest excedent amb la seua corresponent justificació i amb la difusió dels objectius als que es destina i dels resultats assolits.

Tota aquesta informació haurà d'estar inclosa als comptes anuals de València en Comú en forma de capítol especial i deurà ser aprovada també en assemblea ciutadana.

### **3. Distribució de l'excedent salarial**

L'excedent salarial total quedarà dividit en les següents partides:

- Un 66%, és a dir, almenys dues terceres parts del total anual de l'excedent salarial, estarà destinat a projectes d'organitzacions municipals sense ànim de lucre, campanyes i/o mobilitzacions que corresponguen amb els principis polítics i ètics de València en Comú. Especialment, aquells projectes que fomenten la participació ciutadana i la dinamització de la ciutadania.
- Es destinarà el 19% del total anual de l'excedent salarial al funcionament orgànic de València en Comú i les seues activitats pròpies, així com al suport d'activitats sociopolítiques que tinguen incidència per a la ciutadania de la ciutat de València.
- És permetrà que els càrrecs públics efectuen donacions privades a Podem València de part de l'excedent salarial sempre que eixa donació no supere el 15% de la totalitat d'eixe excedent. La responsabilitat pel destí final d'eixos fons correspondrà a Podem València.



- La Coordinadora de València en Comú haurà d'establir els mecanismes per dur endavant aquest acord, sense cap tipus d'imposició personal, i haurà de mantenir la seua supervisió, tot i respectant els topes establerts al mateix, així com la completa legalitat dels procediments.

#### **4. De la transparència i la rendició de comptes**

El resultat del que estableix el present acord estaran a l'abast de la ciutadania. A tal fi, i sense que això siga exclouent d'altres formes de comunicar, es publicarà en la web i a El Butlletí de València en Comú la següent informació:

- Comptes que expliquen la formació de l'excedent
- Assignació de recursos a projectes
- Justificació de la despesa dels recursos assignats a projectes
- Presentació del resultat dels projectes desenvolupats

#### **Disposicions transitòries:**

1. El present acord regulador tindrà una vigència MÍNIMA de sis (6) mesos, a partir de la seua aprovació en l'Assemblea Ciutadana de València en Comú. A partir del compliment d'aquest termini, es revisarà i tornarà a ratificar en Assemblea Ciutadana.
2. Aquest acord es mantindrà vigent fins l'aprovació d'un nou acord regulador de l'excedent salarial, amb el major consens possible. En qualsevol lloc, encara que no hagués consens i com és obvi, l'acord final correspon a l'Assemblea Ciutadana.
3. Els càrrecs públics i el personal eventual transferiran la seua part de l'excedent salarial acumulat durant els mesos en què no s'ha disposat d'acord regulador d'excedents –juny, juliol, agost, setembre, octubre i novembre de 2015– una vegada determinades les quantitats i dins dels deu (10) dies hàbils posteriors a l'aprovació d'aquest acord regulador. Tanmateix, totes les transferències mensuals hauran de fer-se dins dels deu dies hàbils posteriors a l'ingrés de la nòmina.

