



ACTA DE LA ASAMBLEA DE VALÈNCIA EN COMÚ

Fecha: 27 de noviembre de 2015

Hora: 18:30 horas

Asistentes: En torno a 75 personas

ORDEN DEL DÍA:

Punto único: Debate y eventual acuerdo sobre el excedente salarial del Grupo Municipal de València en Comú.

1. Presentación orden del día propuesto y organización de la asamblea.

Isabel Prats presenta orden del día y se organiza la asamblea.

- Moderan: Isabel Prats y Alberto López
- Se encarga del turno de palabras: Ada Castillo
- Toman acta: Mariana Urueña y Pepe Satoca

2. Acuerdo de destino del excedente salarial

Mireia Biosca explica el proceso que ha llevado adelante la Coordinadora (**Anexo I**), con el mandato de intentar consensuar un documento/acuerdo que regule el destino de los excedentes salariales de las y los integrantes del grupo municipal de València en Comú. Aprovecha para destacar las líneas más importantes a resaltar, que han sido asumidas por todas las personas presentes en la negociación:

- Cumplir con el código ético
- Cumplir con la transparencia de los procesos de VALC
- Definir qué es "excedente salarial"
- Definir el destino del excedente salarial
- Reconocimiento de la participación y colaboración de Podemos en VALC
- Aspecto legal cubierto en la fórmula de estructurar el destino de los excedentes salariales
- Duración del acuerdo
- Metodología del consenso / acuerdo logrado

Se abre un turno de palabras en el que se pide que se planteen, como cuestión previa, las posibles dudas u opiniones técnicas en relación con la propuesta que se presenta, que está recogida en el **Anexo II** a esta misma acta:

- Guillermo (en nombre de la Comisión de Finanzas) propone una redacción alternativa que contemple la donación a Podemos. Dicho texto dice lo siguiente:

La comisión de finanzas, tras analizar el documento sometido a debate, propone una redacción alternativa a una parte del mismo que haría posible el cumplimiento de la legalidad respetando la voluntad política expresada. Sería ésta:

"Es permetrà que els càrrecs públics efectuen aportacions directes a títol personal a organitzacions que complisquen els requisits del codi ètic de VALC. Eixes aportacions no podran superar el 15% de la totalitat del excedent salarial i deuran ser comunicades a la coordinadora de VALC una vegada efectuades."

La redacción actual:

"Es permetrà que els càrrecs públics efectuen donacions privades a Podem València de part de l'excedent salarial sempre que eixa donació no supere el 15% de la totalitat del excedent salarial. La responsabilitat pel destí final d'eixos fons correspondrà a Podem València."

supone el reconocimiento explícito de financiación indirecta de una organización política por otra. Esto vulnera el espíritu y la letra de la ley de financiación de partidos políticos y de ese incumplimiento se derivan consecuencias negativas de todo tipo, incluidas las penas.

Dicho de forma más clara: el documento que se apruebe no debe indicar organizaciones políticas concretas, a excepción de la propia VALC.

- León propone una alternativa a la disposición transitoria 2. Propone cambiar **"el mismo grado de consenso"** por **"tomado en asamblea ciudadana"**.
- Pepe Arrancapins: propone revisar el concepto "organizaciones municipales", ya que deja fuera a organizaciones nacionales, provinciales, etc. Y plantea la duda de cómo se organizará el destino del excedente.

Responde Mireia a Pepe, ofreciendo una redacción que explícitamente indique "organizaciones municipales que trabajen en Valencia" y aclara que se está trabajando en un documento que propondrá cómo distribuir esos fondos; documento que deberá ser aprobado en un próximo plenario próximo y en Asamblea.

Finalizada la parte de cuestiones técnicas, se abre un turno de palabras en el que ya pueden tratarse los aspectos políticos del acuerdo:

- Manolo: Propone no anular la palabra "Podemos" en el documento, porque chocaría con la voluntad política de que se pueda realizar una donación directa. La redacción actual no choca con nada legal; es legítimo hacer una donación a Podemos.
- Gustavo: Se congratula del acuerdo. Coincide con Guillermo y defiende la enmienda. Cuestiona la redacción, ya que suena a financiación indirecta y eso es ilegal. Busca una redacción más inclusiva, sin especificar el campo de colaboración sólo a una

organización (Podemos). Considera que tampoco es beneficioso para Podemos y menos en momento de elecciones. Reflexiona en torno a "cómo se dicen las cosas".

- León: Propone cambiar el texto "con el mismo grado de consenso" porque es subjetivo. ¿Y si no se llega a consenso no puede ir a asamblea?, se pregunta. ¿La asamblea queda reducida a aprobar? ¿A que nos referimos al decir "mismo grado"? Pide el cambio por estas subjetividades que señala.
- Susi: Finanzas propone una redacción alternativa porque, en política, no sólo es importante ser ético, sino también parecerlo. Señala que, con la propuesta alternativa no queda duda alguna ni resquicio legal. Responde a Manolo sobre el orden del día de la comisión de finanzas, ya que el miércoles se tuvo el texto propuesto y, por eso, el jueves se reunió la comisión y hoy (viernes) hacen la propuesta.
- Illán: Afirma estar muy contento y orgulloso del proceso y del resultado. Argumenta que no es positivo invisibilizar a Podemos y dejarlo en una nebulosa. Coincide en que no es posible una donación entre partidos, pero sí es posible una donación directa de los cargos públicos a un partido, algo que es perfectamente legal. Apela a que nadie acuda a la prensa a manchar un proceso legal.
- Pau Vivas: agradece el tono de las intervenciones. Pide disculpas por sus palabras fuera de tono del plenario pasado. Valora la transparencia del proceso que está llevando VALC. Argumenta en defensa de la legalidad del acuerdo y de las fórmulas asumidas, dado que es una transferencia directa de personas (cargos públicos). Considera que la enmienda no procede, porque invisibiliza a Podemos. Remarca que todas hemos cedido en el acuerdo final y llama a reflexionar a la comisión de finanzas en relación con la enmienda presentada.
- Rafa: Plantea que le agradecería que pasásemos ya de las cuestiones internas Podemos-VALC ("que son proyectos hermanos") pidiendo dar un paso adelante.
- Robi: Manifiesta su satisfacción por el acuerdo y el reconocimiento mutuo. Reconoce la transparencia del reconocimiento a Podemos y señala que es una decisión política y transparente, de mutuo reconocimiento.
- Javier: Manifiesta que salió del último plenario con pesar, al ver la distancia que había entre las posiciones de València en Comú y Podemos. Apela a sumar a todas las sensibilidades. Plantea una posible enmienda que, sin nombrarlo, se refiere a Podemos, de forma más detallada que en la enmienda presentada por finanzas.
- José Benzal: Comenta, con tristeza, su experiencia en lo que concierne al plenario anterior. Manifiesta que este acuerdo incluye elementos de todas las propuestas presentadas en plenario anterior. Reconoce a Podemos, desde la transparencia, como un actor político de nuestra realidad. Comenta que, en plenario anterior, la prensa acudió, pero NO por casualidad. Llama a seguir adelante y trabajar hacia afuera. Confía sea el inicio de una nueva etapa.

- Patricia: Espera se logre un acuerdo y muestra su sorpresa por la enmienda presentada por finanzas. Habla en nombre de las personas migrantes y plantea sus ganas de que Valencia sea realmente una ciudad de acogida e inclusiva, donde se puedan integrar las personas migrantes.
- Gustavo: Señala, al comienzo de su intervención, que no quiere ser “el malo de la película”, pero apela a sus “cuarenta años de experiencia (sic)” manifestando que sólo pretende aportar su experiencia política y como jurista. Vuelve a insistir en que el documento “chirria (sic)” por posible financiación ilegal. Ha participado de las reuniones previas, pero no ha estado en la última y no se siente responsable de esta redacción/documento final. Plantea que, atendiendo a su experiencia como jurista, limitaría los riesgos legales aprobando la enmienda presentada por Finanzas.
- Rafa Juan: En su intervención señala que “estamos hablando de política. Si nos quieren sacar las cosquillas nos las van a sacar. Si asumimos y reconocemos a Podemos lo hacemos explícitamente. Y esta decisión, que es legal, tenemos que defenderla política y mediáticamente. Es de justicia reconocer a Podemos y seamos transparentes hasta el final. El paso del acuerdo, es un paso de gigantes (sic)”. Propone un texto alternativo, en la línea que propone León, sobre el tema de redacción/consenso y ofrece una enmienda **“con el más amplio consenso posible”**. Espera que este acuerdo culmine bien y avancemos en el trabajo común.
- Salva: Es muy importante, remarca, lo que hemos avanzado, que nos va a permitir iniciar y continuar un nuevo camino. Somos todas VALC, todo se debe hacer como VALC. Debe preponderar el “nosotras y nosotras” en todo lo que se hace.
- Manolo: Recuerda que en enero/febrero habrá que colgar en la web el desglose económico del excedente: qué cantidad (15%) ha ido a Podemos y qué cantidad (85%) ha ido a VALC, con la distribución, dentro de este apartado, de la cantidad que irá a movimientos sociales. Insiste en señalar que esta redacción del documento no plantea ningún problema legal ni tampoco lo habrá en que jueces y fiscales tengan a su alcance el acuerdo, que, por otra parte, es público.
- Rafa: Toma la palabra para , poniéndose una mano en el corazón, pedir que nadie se lleve nada. Ese ha de ser el gran filtro, la diferencia con otros partidos. Y debe serlo para todos los miembros y representantes de VALC y de Podemos.

Finalizado el turno de palabras, se pasa a votar las enmiendas presentadas, ya que ambas se mantienen.

Enmienda de Finanzas

- Votos en contra: 52
- Abstenciones: 13
- Votos a favor: 9

Queda rechazada la enmienda.

Enmienda de León y Rafa Juan conjunta (“con el mayor consenso posible. En cualquier caso, y como es obvio, el acuerdo final corresponderá a la asamblea”)

- Votos en contra: 18
- Abstenciones: 20
- Votos a favor: 41

Queda aprobada la enmienda.

Finalmente, **se vota el documento final del acuerdo, con la enmienda de León y Rafa incorporada:**

- Votos en contra: 9
- Abstenciones: 4
- Votos a favor: 65

Queda aprobado el documento en su totalidad, incluida la enmienda transaccionada por León y Rafa Juan.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 20 horas y 45 minutos del día de la fecha.

Sirva la presente acta como resumen de todo lo tratado en esta Asamblea y que, como responsables de tomar el acta, certificamos.

Mariana Urueña
José Satoca

Anexo I

Informe de la Secretaria General, Mireia Biosca, a la Asamblea

Buenas tardes a todas:

Voy a presentar, en nombre de la Coordinadora de València en Comú, algo más que el escrito en que se traduce la propuesta de acuerdo regulador de los excedentes salariales de nuestro grupo municipal. Hoy presento otro modo de hacer política, buscando un consenso entre todas las que formamos València en Comú que, al fin, ha sido posible.

Y no os preocupéis, que seré breve en mi exposición. Me centraré primero en el proceso de negociación y pasaré después a explicar la propuesta de acuerdo regulador alcanzada entre todas.

Presentamos aquí, hoy, un documento que ha sido fruto de un trabajo de consenso, de un ceder entre todas para pasar de un yo de grupo o de sensibilidad a un nosotras colectivo.

Es importante reconocer que hace unas semanas, en este mismo lugar, vivimos un plenario duro, un plenario en el que se cometieron errores y dimos pasos atrás en la cohesión de esta plataforma. Vivimos un plenario que nos hizo sentir vergüenza y que no se trabajó previamente –como debería haberse hecho–, pero que ha hecho posible el que reflexionemos todas, hasta el punto de que hoy estemos en condiciones de asumir colectivamente los errores que nos llevaron a ese plenario.

Desde ese día, la Coordinadora de València en Comú, acatando el mandato recibido del plenario, nos encargamos de convocar una serie de reuniones que sirviesen para intentar acercar las posiciones y poder, así, presentar a esta Asamblea una propuesta que fuera fruto del consenso.

Hemos hecho un total de cinco reuniones, a las que han asistido personas en representación de todas las sensibilidades que presentaron documentos en el anterior plenario y en las que hemos estado presentes todos los miembros de la Coordinadora de València en Comú.

Como se informó en el último plenario, la asamblea fue pospuesta porque era importante llegar con un acuerdo de todas las partes y bien sabemos que llegar a acuerdos no es fácil.

Esas reuniones han servido para construir un acuerdo de todas, un acuerdo que nos permita, todas juntas, cambiar las formas de trabajar desde València en Comú. Porque somos una plataforma que vinimos a hacer otro tipo de política, a traer la voz de la gente corriente, a transformar la institución. Estamos obligadas, por tanto, a buscar esa transformación en las formas de organizarnos y de debatir internamente... Y creemos que este proceso de negociación nos ha ayudado en una cosa que consideramos capital: todas hemos aprendido a ceder y a buscar el interés colectivo de la plataforma.

Desde Coordinadora estamos convencidas de que, con este documento, damos un paso adelante en pro de construir una plataforma mucho más fuerte y unitaria en la que todas rememos en la misma dirección.

Este acuerdo se ha hecho siguiendo unos criterios claros. El primero de todos, el respeto al Código Ético de València en Comú y la transparencia. Por eso dedicamos un capítulo del documento a la transparencia y a la rendición de cuentas de los excedentes salariales.

Es importante dejar claro que hablamos del excedente salarial de nuestros cargos públicos destacando que como gente corriente que somos, haciendo política, es importante no marcar diferencias con la ciudadanía. Aunque igual de importante es reconocer la necesidad de que las compañeras que nos representan en la institución tengan un salario digno.

En cuanto a la distribución de los excedentes salariales, el acuerdo contempla lo siguiente:

Dos terceras partes del total ira directamente a proyectos sociales de la ciudad, a empoderar y dar fuerza a los movimientos sociales y plataformas de la ciudad sin caer en ningún momento en el clientelismo ni en el amiguismo.

Nos reconocemos entre nosotras como organización municipal asumiendo el importante reto de convertir València en Comú en un espacio municipalista que sepa construir el cambio transformador que València necesita para ser una ciudad donde todas quepamos. Hace falta hacer pedagogía social, difundir nuestro discurso, crecer como plataforma... y ello necesita recursos económicos para ser llevado a cabo.

Con este documento reconocemos también la voluntad de confluencia, de ser una plataforma plural que reconoce a Podemos –que está aquí como un actor más– y que también está participando activamente por la transformación democrática de esta ciudad, que en su momento decidió comenzar la andadura municipal de cambiar Valencia junto a nosotras y es de justicia reconocerlo.

Desde la mesa de negociación hemos tenido claro siempre, como requisito previo, el cumplir la legalidad, traduciendo la voluntad política en un acuerdo que se ciña a dicha legalidad. Porque la ley de financiación de partidos impide la financiación de empresas o grupos privados a partidos políticos, es decir, impide que las personas jurídicas puedan aportar dinero, haciendo una excepción clara y es que los partidos políticos que entre sí tiene alguna relación estable (coalición...) puedan compartir fondos. Como construir una relación estable entre VALC y Podemos suponía un proceso más largo, desde el grupo de negociación se decidió escoger el otro camino para cumplir la legalidad que es la donación directa de algunos de los titulares de los excedentes (es decir de las personas del GM) a Podemos, una donación directa que nunca sobrepasaría el 15% acordado, una donación que no entra en las cuentas de VALC, sino que se destina directamente a Podemos, por lo que no supone ninguna ilegalidad en relación con la Ley de Financiación de Partidos Políticos.

Y en cuanto a la duración de este acuerdo regulador, si pasados seis meses consideramos que necesitamos modificar algún aspecto de este documento, nos pondremos de nuevo a ello siempre respetando la metodología de consenso que ha seguido este documento, porque esa tiene que ser la forma de trabajar de VALC. Evidentemente, ese nuevo acuerdo volverá de nuevo a pasar por el máximo órgano de decisión de València en Comú, que es esta Asamblea Ciudadana.

Muchas gracias a todas.

Anexo II

Documento presentado a ratificación, en relación con el excedente salarial



ACORD REGULADOR DELS EXCEDENTS SALARIAL DELS CÀRRECS PÚBLICS DE VALÈNCIA EN COMÚ

València en comú és un **espai polític** que, amb l'objectiu de presentar-se a les eleccions municipals de maig de 2015, va decidir adoptar la forma de partit, amb caràcter instrumental. No obstant això, no renunciarem ni renunciem a les nostres senyes d'identitat com a moviment **plural**, de caràcter assembleari, que basa la seua força en la participació **CIUTADANA** i que està reinventant les formes de fer política en la nostra ciutat.

La singularitat **organitzativa i política** de València en Comú ens ha portat a un qüestionament directe dels esquemes de pensament i dels marcs discursius des dels que, tradicionalment, s'ha abordat la qüestió municipal i s'han pensat els diferents models de ciutat. Per això, el nostres plantejaments mostren una diferència **substancial** amb el dels altres partits: les preocupacions de la ciutadania no coincidixen amb les de l'agenda política. És necessari **reinventar els termes**, reorganitzar les problemàtiques i, de vegades, tensar el llenguatge per a anomenar algunes realitats que les paraules usuals mantenen en la invisibilitat. No podrem canviar la nostra ciutat sense **reinventar els marcs i els llenguatges** des dels que anomenar-la, imaginar-la i somniar-la.

Perquè València en Comú busca generar un canvi radical a l'ajuntament de València. I la primera forma de generar canvi és actuant de forma diferent, renunciant a tots els privilegis que pogueren correspondre als nostres càrrecs públics i practicar una política d'austeritat personal i col·lectiva que correspon no sols a l'actual situació econòmica sinó com a un valor bàsic en la pràctica política quotidiana.

Així doncs varem traslladar aquesta voluntat política al nostre codi ètic on fem un

compromís: la nostra pràctica política no serà interpretada únicament com una proposta de gestió de la institució municipal sinó que, també, haurà de ser un procés de transformació social i polític.

Els nostres càrrecs públics i el personal eventual, que dediquen tot el seu temps i esforços en exclusiva a València en Comú, varen assumir una limitació salarial de tres vegades el salari mínim interprofessional. Assumint, al temps, que tota quantitat que sobrepassa la xifra anteriorment esmentada seria destinada a organitzacions municipals i a plataformes de barris que –en coherència amb els nostres principis i valors– fomenten la participació. Aquesta assignació haurà de ser ratificada per consulta ciutadana i estarà inspirada en els valors de radicalitat democràtica i participativa que inspiren aquest espai municipal.

Aquesta limitació salarial reconeix la necessitat de començar el canvi polític en nosaltres mateixos, en la renúncia a privilegis, en fixar-nos mecanismes que no ens allunyen de aquells i aquelles a els i a les que representem. Al mateix temps reconeix als nostres càrrecs electes i al personal eventual que treballa amb ells el dret universal a un salari que els permeta unes condicions de vida dignes, que facen possible que la seua atenció vaja dirigida als importants reptes que hauran de desenvolupar com a representants de la ciutadania en la institució que volem transformar.

Però, com em assenyalat abans, som una plataforma de caràcter assembleari i serà, per tant, l'Assemblea Ciutadana qui ha d'aprovar aquest acord regulador que té per objectiu fixar els criteris, procediments i terminis en què es fan efectius aquests compromisos que varem adquirir col·lectivament amb la ciutadania i amb nosaltres mateixos quan ens presentarem a les passades eleccions municipals.

1. Què entenem per excedent salarial

Excedent salarial és tota aquella quantia econòmica, rebuda pels les persones que ocupen càrrecs públics de València en Comú, que supere el límit de tres (3) vegades el Salari Mínim Interprofessional espanyol (648,60 € a dia d'avui). Això suposa, en termes nets, catorze (14) pagues de MIL NOU-CENTS QUARANTA-CINC EUROS AMB HUITANTA CÈNTIMS (1.945,80 €) que, transformat en salari anual, suposa una quantitat de VINT-I-SET MIL DOS-CENTS QUARANTA-UN EUROS AMB VINT CÈNTIMS (27.241,20 €) a l'any.

A aquesta quantia caldrà sumar-li la quantitat corresponent a mig SMI per cada familiar a càrrec que tinguen les persones sotmeses al codi ètic. Serà la Comissió de Finances

l'encarregada de definir què constitueix una càrrega familiar, tot i garantint l'accés a aquestes ajudes des del moment que la persona afectada, amb dret a la percepció, així ho sol·licite.

No obstant això, cal tenir en compte que, a l'hora de complir les seves obligacions fiscals, els càrrecs públics i personal eventual computen una quantitat que, en la major part dels casos, no es correspon amb el seu salari real, ja que aquest ve condicionat per la limitació que estableix el codi ètic.

Com que cada persona ha de pagar els impostos que li corresponen, d'acord amb la quantitat total que teòricament rep, al fer el càlcul de l'excedent salarial s'haurà de fer una correcció que assegure la **neutralitat fiscal**, es a dir, el pagament d'impostos corresponent a la quantitat que, finalment, cada persona perceba. D'alta forma, pagarien l'IRPF per una quantitat que realment no percebran.

Dietes, despeses de viatge, complements al transport i altres despeses de manutenció.

L'ús de les quantitats assignades al nostres càrrecs públics i personal eventual per part de l'Ajuntament o de la Diputació de València per a cobrir aquestes despeses no es comptabilitzarà com a excedent sempre que l'esmentat ús siga conseqüència de la seua tasca oficial, la qual cosa ha d'estar degudament justificada. En tot cas, aquestes despeses es basaran en els principis inspiradors del nostre codi ètic.

L'esperit d'aquest càlcul és que els nostres càrrecs assumeixen el límit salarial perquè a València en Comú no reconeguem privilegis fastuosos sense que el desenvolupar les funcions per a les que han estat anomenats/des suppose un perjudici personal.

2. Control democràtic de l'excedent

La nostra forma d'entendre el fer política ens assenyala la importància que té el sotmetre a control democràtic l'ús final que li donem a aquest excedent, generat al sí de València en Comú. Tal com queda reflectit al codi ètic, l'acceptació i el control final en torn al destí de l'excedent econòmic correspon a l'Assemblea de VALC i haurà de tindre com a destinació organitzacions municipals que no contradiguen els principis i valors polítics de València en Comú i que ajuden i fomenten la participació ciutadana.

A fi de poder dur a terme aquest control de l'excedent, es procedirà com s'assenyala a continuació:

- a) Una vegada establert l'excedent salarial que correspon a cada càrrec públic i personal eventual, cadascun d'ells procedirà a ingressar eixa quantitat en el compte corrent bancari on s'acumularà mensualment, fins la determinació del seu destí.
- b) Aquest compte corrent estarà gestionat col·legiadament pel tresorer/a i per la Coordinadora de València en Comú, que aplicaran les decisions que calga, en compliment del present acord regulador.
- c) En compliment de les nostres obligacions de transparència i rendició de comptes com a València en Comú, es publicaran a la nostra web, almenys, l'excedent salarial de cada càrrec i personal eventual, l'excedent salarial total recollit mensualment i la quantitat total acumulada d'excedent salarial a València en Comú. Al mateix temps, es publicarà la destinació de cada partida d'aquest excedent amb la seua corresponent justificació i amb la difusió dels objectius als que es destina i dels resultats assolits.

Tota aquesta informació haurà d'estar inclosa als comptes anuals de València en Comú en forma de capítol especial i deurà ser aprovada també en assemblea ciutadana.

3. Distribució de l'excedent salarial

L'excedent salarial total quedarà dividit en les següents partides:

- Un 66%, és a dir, almenys dues terceres parts del total anual de l'excedent salarial estarà destinat a projectes d'organitzacions municipals sense ànim de lucre, campanyes i/o mobilitzacions que corresponguen amb els principis polítics i ètics de València en Comú. Especialment, aquells projectes que fomenten la participació ciutadana i la dinamització de la ciutadania.
- Es destinarà el 19% del total anual de l'excedent salarial al funcionament orgànic de València en Comú i les seues activitats pròpies, així com al suport d'activitats sociopolítiques que tinguen incidència per a la ciutadania de la ciutat de València.
- És permetrà que els càrrecs públics efectuen donacions privades a Podem València de part de l'excedent salarial sempre que eixa donació no supere el 15% de la totalitat d'eixe excedent. La responsabilitat pel destí final d'eixos fons correspondrà a Podem València.

- La Coordinadora de València en Comú haurà d'establir els mecanismes per dur endavant aquest acord, sense cap tipus d'imposició personal, i haurà de mantenir la seua supervisió, tot i respectant els topes establerts al mateix, així com la completa legalitat dels procediments.

4. De la transparència i la rendició de comptes

El resultat del que estableix el present acord estaran a l'abast de la ciutadania. A tal fi, es publicarà a la web i a El Butlletí de València en Comú la següent informació, sense que aquesta tinga caràcter exclouent almenys:

- Comptes que expliquen la formació de l'excedent
- Assignació de recursos a projectes
- Justificació de la despesa dels recursos assignats a projectes
- Presentació del resultat dels projectes desenvolupats

Disposicions transitòries:

1. El present acord regulador tindrà una vigència MÍNIMA de sis (6) mesos, a partir de la seua aprovació a l'Assemblea Ciutadana de València en Comú. A partir del compliment d'aquest termini, es revisarà i tornarà a ratificar en Assemblea Ciutadana.
2. Aquest acord es mantindrà vigent fins l'aprovació d'un nou acord regulador de l'excedent salarial, amb el mateix grau de consens.
3. Els càrrecs públics i el personal eventual transferiran la seua part de l'excedent salarial acumulat durant els mesos en què no s'ha disposat d'acord regulador d'excedents –juny, juliol, agost, setembre, octubre i novembre de 2015– una vegada determinades les quantitats i dins dels deu (10) dies hàbils posteriors a l'aprovació d'aquest acord regulador. Tanmateix, totes les transferències mensuals hauran de fer-se dins dels deu dies hàbils posteriors a l'ingrés de la nòmina.