

ACTA DEL PLENARIO DEL VIERNES 27 DE FEBRERO

Reunidos en la Fe a las 18,30 y dejando 15 minutos de cortesía, comenzamos el plenario.

No leemos el acta anterior por no tenerla a disposición de esta asamblea, se traslada la decisión al siguiente plenario.

1º Distribución de Roles:

Moderador – Jesualdo
Turnos - Mikel
Acta - Germán

2º Código Etico. Lo trataremos mas tarde, no hay quien informe.

3º Elección de voluntario para comité electoral.

Se presentan Gabriel, Vte. Lopez y M^a José

Se decide incorporar a M^a José por falta de miembros femeninos en dicha Comisión.

4º Presentación del Comité Electoral

Informe del Comité Electoral por Pepe Satoca.

Se informa de como se ha creado el folleto de inscripción, ateniendose a la ley de protección de datos.

Se comenta sobre el compromiso de confidencialidad para la recogida de datos.

Se comenta sobre el cronograma y la posibilidad de alterarlo para ganar tiempo y que a continuación se pasará a las comisiones para informarlas.

Se informa al plenario del nuevo cronograma para aprobarlo y ganar tiempo.

Manolo comenta que le parece correcto y que se pase por correo. Comenta sobre mantener un equilibrio entre la publicidad del censo y la ley de protección de datos.

Manolo comenta que donde se vote, debe estar el censo. Comenta que el que se inscribe acepta la pertenencia a un movimiento.

Comenta que si la comisión electoral ha pensado sobre votaciones telemáticas.

Raul comenta que no tiene claro que entre dentro de la ley de Protección de datos.

Jose Luis Salgado comenta que una vez tengamos el partido político podremos pedir el censo.

Raul Fernandez comenta los problemas para acceder al censo. Que la votación podría ser por Agora Voting.

Ana comenta que está de acuerdo en los comentarios de Manolo pero que disiente en el tema que suponga asumir el proyecto.

El moderador propone que se vote la aprobación del calendario.

Se procede a la votación:

A favor----- 46 votos

En contra ----- 0 votos

Abstenci.----- 4 votos

Se aprueba el nuevo cronograma.

5º Inscripción telemática.

Informa Ana sobre la necesidad de ampliar la participación ciudadana a través de las nuevas tecnologías. Considera que es incoherente no dar acceso on-line a la participación. Se comenta que se debe dar la posibilidad de inscripción telemática.

Jose Luis Salgado comenta la falta de seguridad en las inscripciones, tanto telemática como presencial.

Se comenta la necesidad de presentar documentación acreditativa y Manolo indica que las personas que trabajan en las comisiones tiene derecho a inscribirse.

Roberto comenta que ya se aprobó en Asamblea y que no deberíamos .

Isabel comenta que aunque se ha aprobado en Asamblea, debería poderse abrir la posibilidad de participar.

Se comenta que deberíamos incorporar el metodo de inscripción on-line y que haríamos el ridículo si no lo hacemos.

Eva comenta que deberíamos utilizar los dos metodos de inscripción.

Raul ratifica la posición de Eva y que se deben poner todas las herramientas.

Rubén comenta que no podemos prescindir de los metodos on-line.

Susi comenta que está de acuerdo pero que se especifique como se va a realizar.

Pepe comenta que se mezclan temas.Una cosa es si nos parecen bien los metodos on-line y otra como revocamos un acuerdo de la asamblea.

Manolo comenta que él apostó por la inscripción presencial pero cree que se debe intentar abrir la forma de inscripción, si se aporta fotocopia del DNI.

Carlos ratifica la posición de Manolo.

Manuel, si se consigue el rigor, la inscripción debe ser posible de cualquier forma.

Comenta que hay que ver como se está haciendo la participación democrática y electrónica en otros lugares.

Comenta que debe ser ratificado en Asamblea.

Jose Luis se pregunta ¿Que está pasando para que resoluciones aprobadas se desdican posteriormente. Quizá deberíamos cuestionarnos la falta de debate.

Edu comenta que la inscripción debe ser presencial porque está aprobada en Asamblea, que la inscripción presencial es más segura y fideliza a la gente. Y que abrir el debate es problemático.

Se comenta que es un error no cambiar.

PROPUESTA PARA VOTAR

Incorporar el sistema de inscripción on-line aportando la documentación adecuada y que debe ser ratificado en asamblea.

A FAVOR.....	47
EN CONTRA.....	5
ABSTENCIONES.....	8

4º CODIGO ETICO.

Ha llegado Illan para informar.

Comenta que Mariana va a añadir unas aportaciones.

Añado el archivo enviado por Mariana con las aportaciones

Codi ètic de Guanyem València

1.

2. 0. PRESENTACIÓ

3.

4. Per tal de construir una València de i per a la ciutadania, és necessària una transformació en les formes de fer política: partint des de la ciutadania per a governar la ciutat i d'aquesta manera guanyar en democràcia. Perquè ja coneixem el resultat de les formes actuals i no podem ni volem compartir-les.

5.

6.

7. Volem recuperar el sentit de la política, els espais de decisió i gestió municipal per a retornar-li-la als seus legítims posseïdors: els veïns i veïnes de València.

8.

9. És una tasca comuna defensar i dissenyar un model de ciutat consensuat i construït col·lectivament, que integre els principis de igualtat, inclusió de la diversitat, feminisme, solidaritat, respecte al medi ambient i sostenibilitat.

10.

11. Per tot això, des de Guanyem València assumim un compromís ètic amb la ciutadania, basat en la defensa, ampliació i compliment de la Declaració Universal dels Drets Humans en tots els àmbits de la nostra societat.

12.

13. El present document naix amb la voluntat de ser un pas endavant en la necessària revolució democràtica que actualment necessitem en el nostre àmbit. Aquest document recull un codi de pràctiques i accions concretes que les persones que ocupen càrrecs electes i de lliure assignació deuran complir per assegurar una gestió política compromesa i propera a la ciutadania, amb mecanismes eficaços de transparència en el finançament i la rendició de comptes, democràtics i populars, i amb espais reals de participació i decisió de la ciutadania en els assumptes públics. Igualment es recullen pràctiques que Guanyem València, com a organització deuria dur a terme per facilitar el seu funcionament ètic i transparent.

14.

15. Aquest compromís d'ètica política parteix de la confiança i el compromís que aquesta candidatura manté amb les persones que ocuparan un càrrec de responsabilitat pública, a més de significar un mecanisme de recolzament, supervisió i control a la seua tasca. Un òrgan especial vetlarà pel compliment del Codi Ètic, aquest serà definit en un reglament posterior. Aquest compromís inclou la denúncia per part de tots els membres de Guanyem de qualsevol norma interna o externa que siga contradictòria o no complisca amb algun dels preceptes del present codi ètic i el seu compromís ferm de posar els mitjans necessaris per a la seua adequació.

16.

17. El compliment d'aquest compromís, junat a la no afiliació de les persones candidates a altra organització que concórrega al mateix procés electoral en el mateix àmbit, i els aspectes concrets recollits en el seu Reglament de Primàries seran els únics requisits que Guanyem València exigirà als seus candidats i candidates.

18.

19.

20. Compromisos de Guanyem València i els seua càrrecs electes en l'exercici de la funció pública

21.

22. 1. DEFENSA DE RECURSOS PÚBLICS I LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ

23.

24. En l'última dècada i sobretot en l'última legislatura, seguint els dictats del govern central i emparant-se en el control del dèficit públic com única eixida de la crisi econòmica, s'han deixat de prestar o s'estan prestant a la baixa gran quantitat de serveis públics necessaris per al funcionament de la ciutat, això com per a garantir uns serveis socials bàsics.

25.

26. La ciutadania, via impostos o taxes administratives, contribueix majoritàriament a cobrir econòmicament els recursos municipals i allò que espera són uns serveis públics de qualitat, i un ús legítim i apropiat dels mateixos.

27.

28. Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

29.

30. Aplicar la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra ciutat.

31.

32. Defensar uns serveis públics de qualitat, gestionats al servei de la ciutadania, i avantposar sempre les necessitats legítimes de les persones a qualsevol altre fi.

33.

34. En la gestió dels recursos públics guiar-nos pel principi d'equitat i solidaritat. Prestar especial atenció a les persones i grups més desafavorits.

35.

36. Actuar sempre de forma rigorosa, imparcial i transparent, sense acceptar cap tipus de benefici privat ni regal per l'exercici del nostre càrrec públic.

37.

38. Denunciar tota actuació de corrupció de la que tinguem coneixement fefaent i treballar per expulsar de les institucions públiques a tot càrrec públic processat per un delictes de corrupció o malversació en qualsevol àmbit relacionat amb l'esfera de l'administració pública i privada.

39.

40. Col·laborar en la creació i aplicació efectiva de les fórmules de control necessàries en tots els processos de contractació i compra pública. Aquests processos han d'estar al servei de l'interès general i seguir els principis d'objectivitat, rigor i transparència, incorporant criteris socials i mediambientals.

41.

42. Renunciar al càrrec públic en cas de ser imputat/imputada, processat/processada o condemnat/condemnada per faltes i/o delictes de corrupció, prevaricació, econòmics, assetjament sexual, violència de gènere, **homofobia, bifobia, transfobia**, pederàstia i maltractament infantil, maltractament animal, contra els drets dels treballadors, ecològics i urbanístics.

43.

44.

45.

46. 2. TRANSPARÈNCIA

47.

48. Guanyem València assumeix que la transparència és un important objectiu de la societat actual, i que està inherentment unida al dret a saber de la ciutadania, que exigeix de forma creixent estar suficientment informada i tenir un major grau de participació en les decisions que afecten al dia a dia que li afecta. Només així es pot lluitar de forma efectiva contra la xacra de la corrupció i generar confiança en la ciutadania.

49.

50. Un pilar fonamental de la transparència és la rendició de comptes dels càrrecs electes davant Guanyem València i, prioritàriament, davant el conjunt de la ciutadania de València.

51.

52. D'acord amb aquests principis, es proporcionarà de forma permanent i continuada informació sobre tots aquells aspectes d'interès a través d'internet i altres mitjans, incloent informació sobre salaris de càrrecs públics, càrrecs de lliure designació i de les empreses amb accionariat públic.

53.

54. Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

55.

56. Informar amb claredat i rigor del nostre patrimoni, salaris i benefici econòmic que obtinguem en l'acompliment de la nostra tasca pública.

57.

58. Detallar salaris i mecanismes de selecció dels càrrecs de lliure designació.

59.

60. Publicar la nostra agenda de reunions, incloent-hi motivació i intervinents, així com els documents de conclusions o actes.

61.

62. Treballar en el desenvolupament d'un nou model d'empresa pública, transparent, eficient i que incorpore la participació de la ciutadania.

63.

64. Justificar públicament les accions i decisions, responsabilitzant-nos d'elles, assumint les crítiques constructives i els errors comesos.

65.

66. 3. PARTICIPACIÓ CIUTADANA I DEMOCRÀCIA REAL

67.

68. Actualment assistim a la descomposició d'un règim polític completament tacat de corrupció, amb unes institucions polítiques totalment allunyades del poble, que l'exclouen de la presa de decisions importants i redueixen la "democràcia" a unes eleccions guanyades amb programes sistemàticament incomplerts i buits de drets socials reals.

69.

70. València és una ciutat en la qual la participació ciutadana en matèria municipal és poc possible a causa de l'escàs interès que fins ara han mostrat els nostres representants polítics en fer-la efectiva.

71.

72. Guanyem València és un espai polític de trobada ciutadana que vol superar l'estricta democràcia representativa i que fa de la participació ciutadana la seua raó de ser; la democràcia és molt més que votar cada quatre anys. La democràcia és democràcia quan hi ha mecanismes efectius de participació que ens permeten prendre les decisions polítiques que afecten les nostres vides. No és possible entendre Guanyem València si no

està creat per i per a la ciutadania, perquè entre totes les persones que vivim en aquesta ciutat puguem decidir quina València volem, des d'un model de democràcia real i participativa.

73.

74. Per això, des de Guanyem València volem recuperar l'espai públic per a totes les persones que viuen en aquesta ciutat i apostem per les institucions locals com veritables espais comunitaris i participatius. Guanyem València naix amb la voluntat de construir uns veritables espais i mecanismes de participació ciutadana directa, vinculant i igualitària, perquè la ciutadania valenciana prenga part activa en la construcció de la nova ciutat que volem.

75.

76. Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

77.

78. Disminuir progressivament la presa de decisions mitjançant la democràcia representativa en benefici de la societat participativa empoderada i les seues juntes de barri.

79. Els i les representants públics es comprometen a renunciar a l'acta de càrrec públic, electe o no, en cas de ser revocat per l'assemblea de Guanyem València, d'acord amb els processos democràticament aprovats.

80. Els representants públics de Guanyem València es comprometen a assumir, defendre, transmetre i representar les decisions col·lectives preses en els espais de decisió legítims de Guanyem València.

81. Sotmetre a votació ciutadana vinculant qüestions estratègiques. Per exemple, s'exigirà validació ciutadana per a projectes que puguen comprometre el pressupost municipal pel seu gran volum d'inversió, o intervencions que canvien substancialment el paisatge urbà o l'entorn de la ciutat.

82. Promoure, i mai bloquejar, iniciatives legislatives populars a nivell municipal o de barri.

83. Establir contacte permanent i periòdic amb els espais i juntes de barri.

84. Fomentar els pressupostos participatius.

85. Treballar per a fomentar la participació directa i igualitària de tota la ciutadania en els espais d'adopció de decisions, en els àmbits d'execució de les polítiques públiques i en l'enfortiment del teixit associatiu, els moviments ciutadans en general i els diversos espais autogestionats que afavoreixen i constitueixen processos d'autoorganització i *empoderament* popular, sempre des del respecte a la seua autonomia.

86. Exigir i respectar que l'elecció de candidats o candidates es duga a terme mitjançant eleccions primàries obertes a tota la ciutadania, amb llistes obertes només corregibles mitjançant criteris de gènere.

87. Rebutjar el "transfuguisme" i vetlar perquè cap càrrec electe pugui formar part de Guanyem València si prèviament no ha estat triat per a ocupar tal funció en un procés de primàries obertes i participades per tota la ciutadania.

88. Promoure la igualtat en la societat, lluitant contra les discriminacions per **sexisme**, racisme, xenofòbia, masclisme, origen, identitat de gènere o orientació sexual o qualsevol altra circumstància personal. A més, ens comprometem a promoure l'efectiva participació política de les dones i a promoure les condicions **y políticas de corresponsabilidad y**

conciliación laboral-familiar.

89. Exigir i respectar que qualsevol pacte previ o posterior a les eleccions, amb qualsevol altra formació política, siga sotmès a l'aprovació democràtica mitjançant la consulta oberta a tota la ciutadania.
90. Engagar processos d'educació per a la participació i construir espais reals de diàleg racional públic i participació col·lectiva, esforçant-nos a crear les condicions materials i culturals per a una autèntica igualtat d'oportunitats per a participar en la vida pública.
91. Complir de forma íntegra el programa de Guanyem València.

92.

93. 4. HONRADESA I EFICÀCIA EN LA GESTIÓ PÚBLICA

94.

95. L'activitat de les persones triades per Guanyem València estarà basada en l'honradesa més absoluta, per a demostrar que és possible fer la política de manera diferent a com s'ha fet fins ara en l'Ajuntament de València. A més, la nostra pràctica política deixarà de ser interpretada exclusivament com una proposta de gestió de la institució municipal per a passar a ser un procés de transformació social i canvi polític des de la radicalitat democràtica basada en la proximitat i la interacció constant amb la ciutadania i els moviments socials.

96.

97. Guanyem València ha de suposar un exemple en l'exercici de les funcions públiques, un compromís d'honestedat amb dedicació plena i incompatible amb qualsevol altra activitat que no siga l'exercici de la comesa pública, lliure de l'efecte que suposen el xoc i la penetració dels interessos de l'exercici d'altres activitats. A més, es posaran tots els mitjans al nostre abast per a acabar amb "les portes giratòries", per a assegurar que els representants atenen els interessos comuns de la ciutadania i no els interessos aliens i particulars.

98.

99. Es promourà la implantació d'un salari sense dietes ni bonificacions, sense excepcions, amb una taula salarial pública i de consens on no hi hagen targetes de despeses de representació ni altres prebendes públiques.

100.

101. Una candidatura que es propose governar la ciutat ha de dur a la institució persones capaces de fer bé el seu treball i posar-la al servei de la ciutadania, cercant un equilibri entre les següents necessitats:

102.

103. La necessitat de dedicació horària, experiència i capacitat d'aportar sabers tècnics.

104.

105. La necessitat de garantir l'accés als càrrecs públics sense obstacles.

106.

107. La necessitat de renovació, evitant la professionalització de la representació ciutadana.

108.

109. Les persones que ocupem càrrecs públics ens comprometem a:

110.

111. Complir amb rigor la lletra i l'esperit de la llei, sempre que no lesione els drets humans, reconeguts internacionalment o en la Constitució Espanyola, de les persones que habiten la ciutat de València.

112.

113. No utilitzar el nostre càrrec per a benefici privat individual o de grup, i no acceptar cap tipus de favor, avantatge o recompensa pel nostre treball més enllà de l'establert per la llei.

114.

115. Dedicar tot el nostre esforç a un sol càrrec, evitant l'acumulació. Açò inclou la prohibició de rebre més d'un salari per la funció pública realitzada, així com rebre complements per assistir a reunions o altres esdeveniments.

116.

117. Esforçar-nos per millorar els nostres coneixements i qualificacions de manera que puguem prestar un servei excel·lent al conjunt de la societat.

118.

119. Tractar amb respecte i consideració a totes les persones i no realitzar ni permetre cap tipus de discriminació per motiu de **sexo**, creença religiosa o pensament filosòfic, ètnia, tradició cultural, orientació sexual, **identitat de gènere**, o de qualsevol altre tipus.
120. 121. Limitar el nostre salari a tres vegades el salari mínim interprofessional. El restant serà destinat a organitzacions municipals i plataformes de barri que fomenten la participació, prèvia consulta ciutadana.
122. 123. Romandre com a màxim vuit anys (dues legislatures consecutives) en un càrrec públic per a facilitar la renovació. En casos excepcionals, i sota validació ciutadana majoritària, es podria prorrogar una legislatura més.
124. 125. Realitzar pauses en l'exercici de càrrecs públics, amb la finalitat d'evitar la perpetuació en els llocs de representació. La seua durada serà igual o superior al període d'activitat política electa.
126. 127. La renúncia a qualsevol privilegi jurídic o material derivat de forma directa de la condició de representant, evitant l'acolliment a qualsevol figura d'aforament judicial mitjançant la dimissió.
128. 129. Evitar la contractació pública amb empreses en les quals els nostres familiars puguen tenir algun tipus d'interès econòmic.
- 130.
- 131.
- 132. Compromisos organitzatius de Guanyem València**
- 133.
134. Cada persona que participe en Guanyem València subscriu els valors i comportaments abans esmentats de defensa dels recursos públics, lluita contra la corrupció, transparència, participació, honradesa i eficiència.
- 135.
136. A més, Guanyem València en qualitat d'organització subscriu els següents compromisos en el seu funcionament quotidià:
137. 138. Renovació periòdica de persones en els espais de coordinació interns. Aquesta renovació tindrà en compte els mateixos criteris aplicats en el cas dels càrrecs electes; i compaginar l'experiència amb la diversitat i el canvi.
139. 140. Publicació en internet i altres mitjans dels comptes anuals de Guanyem València (tant dels càrrecs electes individuals com de l'Ajuntament, de les empreses municipals i de la pròpia organització Guanyem València), amb el corresponent desglossament de les seues despeses i ingressos, així com dels béns patrimonials.
141. 142. Prohibició de finançar l'organització mitjançant crèdits bancaris i donacions empresarials. Es fomentaran les aportacions ciutadanes individuals.
143. 144. Responsabilitat en la despesa. Aplicació de criteris socials i mediambientals en la compra i contractació de béns i serveis.
- 145.
- 146.

147. MECANISMES DE SEGUIMENT I CONTROL DEL CODI ÈTIC

148.

149. Per tal de fer d'aquest document una realitat es proposa el següent:

150.

151. Avaluació del compliment del present Codi ètic en l'organització i els càrrecs electes de Guanyem València per part d'una comissió independent, amb participació de persones externes, destinada a aquesta finalitat. Es crearà una bústia anònima de suggeriments i queixes, amb la garantia que els missatges seran tractats en l'esmentada comissió.

152.

153. L'incompliment del Codi Ètic suposarà la revocació dels llocs de coordinació i l'expulsió de l'organització.

154.

.....

Manolo comenta sobre el tema de las imputaciones y la corrupción como motivo de dimisión.

Manolo comenta que si hacemos una redacción muy dura podria ser perjudicial.

Se comenta de hacer una redacción más general y no tan precisa.

Se comenta que poner la constitución como garante es un insulto a la inteligencia.

Se comenta que si se pretende que el Código Etico tenga duración en el tiempo, no debe hacer referencia tanto a tiempos pasados.

Robi comenta que tengamos cuidado con el tema de las imputaciones porque nos traerá problemas.

Ruben apoya la posición de Robi.

Juan Carlos pide una aclaración a Mariana.

Mariana comenta sobre si hay consenso sobre el tema de no permitir que se presenten a candidatos personas afiliadas a otros partidos y que concurran a las mismas elecciones.

Abraham comenta que debe ser la asamblea la que decida el tema de las dimisiones.

Susi comenta que el codigo ético debería durar en el tiempo, después de las elecciones.

Isabel refrenda la exposición de Mariana. Y quitaría del código etico, la mención a la constitución española.

Se comenta que los documentos deben se claros y sencillos.

Se votan las propuestas:

1º Aportaciones de Mariana

Votos a favor47

Abstenciones..... 4

En contra 1

Redacción de la propuesta sobre las imputaciones

Renunciar al càrrec public en cas de ser imputat/imputasa y processat/processada per faltes i/o delictes de corrupció, homofobia, transfobia, assetjament sexual, violencia de genere, pederastia i maltractament infantil, maltractament animal, contra els drets dels treballadors, ecologics i urbanistics EXCEPTE ELS PRODUCTES EN DEFENSA DELS DRETS SOCIALS I CIUTADANS.

Votos a Favor----- 40

Propuesta de Abraham
Que la asamblea sea quien decida sobre la dimisión de las imputaciones

Votos a Favor..... 5

3ª Votación
Eliminar la referencia a la constitución

Votos a Favor47
Abstenciones..... 3

4ª Votación
Eliminar referencia al pasado

Votos a favor..... 29
Votos en contra..... 8
Abstenciones 11

5ª Votación
Eliminar la prohibición a los candidatos el estar afiliado a otro partido que
concurra a las elecciones.
A Favor 44
En contra 2
Abstenciones 9

Se procede a votar la aprobación del código ético con los cambios aprobados
en la asamblea.

Votos a favor 45
Votos en contra 1
Abstenciones 5

Se aprueba el código ético por mayoría.

Informe comisiones

Rafa comenta programa

Se está recibiendo información de algunos ejes como Economía y empleo.
Se ha creado un grupo de trabajo para la creación de un plan de rescate en
los primeros tres meses.

Durante el mes de marzo se tendrá el plan de choque y después de fallas,
el programa.

Se está buscando una forma de votación on-line sobre las medidas.

Isabel comenta metodología

Se trataron los temas de código ético y primarias.

Se comenta que se calificaba a metodología como Supercomisión.

Se comenta que es una comisión muy engorrosa.

Salva comenta confluencia.

Comenta el trabajo de estos meses, sobre los partidos con los que se ha hablado y nos han manifestado como participarían en guanyem.
Se comenta que en confluencia se levantan actas y se envían, así que el que quiera puede consultarlas.

Comunicación

Se agradece que ha aumentado la participación en la comisión.
Se comenta que se va a elaborar una estrategia informativa y se comentarios que debe mejorar el contacto con los portavoces.
David informa sobre la Weeb.
Raul informa sobre la creación de un grupo de coordinación de campaña.
Se comenta que como se van a encargar de la comunicación externa de guanyem no deberían presentarse a primarias.
Illan informa sobre los dos partidos alternativos registrados.
Eva comenta sus averiguaciones para el registro de los partidos.
Eva comenta su protesta sobre el cambio de logos en los partidos que se han registrado sin pasar por asamblea y insiste que conste en acta el procedimiento por el que se ha tomado esta decisión.
Edu comenta que no se debe impedir presentarse a primarias a los miembros del grupo de coordinación.
Eva reprueba la decisión de registrar nuevos logos.

Se acuerda que la próxima asamblea sea el 13 de marzo y que el próximo viernes se convocará plenario.